
ANNEX XI

Exemple de com emplenar l'Annex PCAP – Criteris de valoració

Empresa:	Empresa X
NIF:	66666666-N

Aquest document s'ha d'entregar al sobre únic de l'oferta segons s'indiqui a la publicació.

1 - Acreditació OHSAS 18001, ISO 45001 : 2 punts

L'empresa licitadora ha d'acreditar estar en possessió, vigent en el moment de la licitació, del certificat de sistemes de gestió de la seguretat i salut en el treball, **OHSAS 18001 ó ISO 45001**.

Disposa del certificat (si/no)

SI

2 - Acreditació ISO 9001:2015 : 2 punts

L'empresa licitadora ha d'acreditar estar en possessió, vigent en el moment de la licitació, d'un certificat de qualitat expedit per organisme competent acreditat, que certifiqui el compliment de les exigències de la norma ISO 9001:2015, en l'àmbit del manteniment i conservació d'edificis.

Disposa del certificat (si/no)

SI

3 - Acreditació ISO 14001:2015 de Gestió Ambiental: 2 punts

L'empresa licitadora ha d'acreditar estar en possessió, vigent en el moment de la licitació, del certificat de Gestió Ambiental expedit per organisme competent acreditat, que certifiqui el compliment de les exigències de la norma ISO 14001:2015

Disposa del certificat (si/no)

NO

4 - Garantia reparacions. Fins a 2 punts

Les actuacions de manteniment correctiu, reparacions, substitucions o modificacions d'instal·lacions, etc., efectuades com a conseqüència d'avaries o de peticions per part del Responsable Tècnic d'Infraestructures de cada Gerència Territorial, tenen una garantia de 2 anys. L'empresa licitadora podrà ofertar ampliar aquest termini de garantia. L'empresa haurà d'indicar el número de mesos totals que tindrà de garantia, des de que es finalitza la reparació fins que finalitza la garantia.

Número de mesos de garantia total:

30

5 - L'empresa treballa amb persones amb un grau de discapacitat, fins a 6 punts.

Es valorarà a les empreses que acreditin disposar a la seva plantilla, en el temps de presentar l'oferta, un percentatge més alt de treballadors/es fixos/es amb discapacitat superior al 2% legalment establert com a mínim (disposició addicional quarta del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, article 42).

Disposa de 10% de treballadors fixos amb discapacitat, superior al 2%.

6 – Valoració reforç a l'estiu. Fins a 2 punts.

Es valorarà l'organització i pla de treballs de l'empresa que reforci el servei als mesos estivals quan la vegetació té un creixement més elevat. Aquest reforç ha d'incloure personal i recursos necessaris (maquinària i equips necessaris que s'adaptin a les tasques a realitzar). La valoració es farà en funció del nombre de mesos en que farà el reforç.

Número de mesos de reforç d'estiu:

3

7 – Freqüència de podes. Fins a 2 punts.

Es valorarà l'organització i pla de treball de l'empresa que contempli realitzar podes complertes i esporga dels arbres d'una alçada superior a 5 m. amb una freqüència planificada. L'equip que realitzi aquestes tasques ha d'incloure personal amb formació de treballs en alçada i els recursos necessaris (maquinària, bastides, equips d'elevació, etc) que s'adaptin a les tasques a realitzar.

Número de mesos freqüència podes:

6

8 – Experiència en l'ofici. Fins a 2 punts.

Es valorarà que el personal assignat al servei tingui una experiència demostrable en l'ofici de manteniment de jardins i espais exteriors de mínim 4 anys. Aquesta valoració es farà en funció de les hores treballades del personal del servei de cada lot.

% del personal amb experiència mínim 4 anys:

85